



# NEWSLETTER LABORAL

DIARIO DE INFORMACIÓN  
LABORAL Y DE SEGURIDAD  
SOCIAL

*JJpD*

Juezas y Jueces  
para la  
Democracia

NÚMERO: 85 (Año VII)

FECHA: 20/04/2024

ACCEDE AL BLOG DE LA COMISIÓN SOCIAL DE JUEZAS Y JUECES PARA LA DEMOCRACIA ([aquí](#))

ASÓCIATE A JUEZAS Y JUECES PARA LA DEMOCRACIA ([aquí](#))

## JURISPRUDENCIA

### [Tribunal Constitucional](#)

Última publicada : STC 32/2024, ATC 22/2024

### [Tribunal Supremo](#) ASCENSOS

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1758/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1758**

**No de Recurso: 22/2022**

**No de Resolución: 503/2024**

**Ponente: CONCEPCION ROSARIO URESTE GARCIA**

**Resumen:** Ascensos Conflicto colectivo. Derecho a promocionar en la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de la Junta de Andalucía con ascenso de niveles.

Inaplicación del nuevo convenio colectivo por haberse suscrito un día después de la interposición de la demanda. Cosa juzgada positiva.

### **COMITÉ DE EMPRESA**

**STS 14/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1743/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1743**

**No de Recurso: 81/2022**

**No de Resolución: 477/2024**

**Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES**

**Resumen:** Comité de empresa: Art.44.5 ET Sucesión de empresas: Se declara la nulidad radical de la conducta de la referida empresa consistente en no respetar la condición de Representantes de los Trabajadores de los miembros del Comité de Empresa subrogados de ATLANTA ASISTENCIA FAMILIAR, S.L.

### **COMPLEMENTOS EXTRASALARIALES**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1740/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1740**

**No de Recurso: 58/2022**

**No de Resolución: 494/2024**

**Ponente: CONCEPCION ROSARIO URESTE GARCIA**

**Resumen:** Complementos extrasalariales: Se deniega el reconocimiento del derecho del personal adscrito a la actividad de control de entradas, que prevé el Anexo VII del Convenio colectivo de la empresa CLH, SA (BOE 3.03.2021), a la compensación por utilización de vehículo propio de su art. 104; que se declare el derecho de las personas que prestan servicios en el área de control de entradas que utilizan vehículo propio para sus desplazamientos a seguir percibiendo la cuantía correspondiente a los kilómetros que realizan diariamente desde que salen de su domicilio para prestar el servicio y hasta que finaliza el último trabajo.

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1759/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1759**

**No de Recurso: 76/2022**

**No de Resolución: 495/2024**

**Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO**

**Resumen:** Complementos extrasalariales: el plus transporte, previsto en el art. 37 del IV Convenio Colectivo Estatal de instalaciones deportivas y gimnasios, es partida extrasalarial que no pueda verse absorbida y compensada por incrementos del SMI o, por el contrario, partida salarial que tenga carácter absorbible y compensable.

Es cierto que el art. 32 del CCol dispone que las percepciones extrasalariales son las cantidades de carácter indemnizatorio o de gastos que percibe el trabajador como consecuencia de la prestación de su trabajo sin que, en ningún caso, formen parte de las bases de cotizaciones a la Seguridad Social.

Sin embargo, la relación de Seguridad Social no obsta a que la naturaleza del **plus** sea, en el caso concreto, extrasalarial, pues la relación jurídica laboral es distinta de la relación jurídica de Seguridad Social, sin que ésta pueda determinar la verdadera naturaleza -salarial o no- de un determinado plus, sino más bien todo lo contrario: es la naturaleza del complemento (retributiva o indemnizatoria) lo que determina su régimen en la cotización. En este sentido, Las sentencias del TS núm 569/2021, de 25 mayo (rcud 4329/2018); y 855/2022, de 26 de octubre (rcud 825/2019) reiteraron la citada doctrina, declarando que tenían naturaleza extrasalarial los pluses de transporte y vestuario regulados en el art. 46.b).5) del III Convenio Colectivo de Sagital SA, que se abonaban en catorce pagas, incluso durante el periodo vacacional, y la empresa cotizaba por ellos a la Seguridad Social.

En suma, se cotiza porque la naturaleza del complemento es remuneratoria ( art. 23.1b) y art. 23.2b) RD 2064/1995), pero el hecho de cotizar por un complemento no convierte su naturaleza en remuneratoria.

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1777/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1777**

**No de Recurso: 235/2021**

**No de Resolución: 500/2024**

**Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO**

**Resumen:** Complementos extrasalariales: derecho a percibir el concepto no salarial de "quebranto de moneda" en determinados casos, como cuando se presta la jornada a tiempo parcial o se desempeñan funciones de representación legal de los trabajadores.

La consideración del quebranto de moneda como una partida remunerativa y divisible en proporción al mayor o menor tiempo de la jornada debiera colegirse en función de una redacción convencional de otro tipo. En el presente caso no procede la aplicación del principio de proporcionalidad, sino de la regla de no discriminación.

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1713/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1713**

**No de Recurso: 332/2021**

**No de Resolución: 487/2024**

**Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES**

**Resumen:** Complementos extrasalariales: el derecho de aquellos trabajadores que suscriban el Acuerdo de medidas voluntarias de suspensión o extinción de contratos 20192024 (AVS) a percibir la parte proporcional del premio de fidelidad establecido en el art. 54 del XIV Convenio de Endesa todo ello en parte proporcional al tiempo devengado a su fecha de jubilación, considerando que, en caso de jubilación anticipada por haber suscrito el pacto de suspensión ha de computarse el tiempo que transcurra hasta la que hubiera sido la fecha de jubilación ordinaria.

## **COMPLEMENTOS SALARIALES**

**STS 20/03/2024**

**Roj: STS 1765/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1765**

**No de Recurso: 59/2022**

**No de Resolución: 507/2024**

**Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE**

**Resumen:** Complementos extrasalariales: "plus progresivo de CSR" regulado en el art. 11 del Convenio Colectivo de Hertz de España SL para los años 2019-2020-2021

Se desestima la pretensión relativa a que se declare el devengo del segundo trienio a partir de los seis años de servicios efectivos prestados en la empresa, así como la regularización de las nóminas en este sentido. Se confirma el resto de los pronunciamientos de instancia.

## **CONVENIO COLECTIVO**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1746/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1746**

**No de Recurso: 98/2022**

**No de Resolución: 509/2024**

**Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO**

**Resumen:** Convenio Colectivo: alcance del art. 5 del Convenio Colectivo del Sector del Comercio en general del Principado de Asturias (BOPA de 11 de febrero de 2019). La jornada ordinaria de los trabajadores afectados por el presente conflicto abarca de lunes a sábado, y que para trabajar en domingo o festivos se requiere consentimiento individual (devengando las compensaciones correspondientes), porque así lo establece el Convenio colectivo, que tiene prioridad aplicativa sobre lo establecido en los contratos de trabajo.

## **CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1760/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1760**

**No de Recurso: 101/2022 No de Resolución: 510/2024**

**Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO**

**Resumen:** Contrato de duración determinada: existencia de trato discriminatorio al personal docente e investigador laboral, no permanente, con contrato laboral temporal por no reconocérsele la posibilidad de evaluación de la actividad docente e investigadora y posterior devengo de los complementos correspondientes de quinquenios por méritos docentes y sexenios por actividad investigadora.

## **ERTE**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1763/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1763**

**No de Recurso: 72/2022**

**No de Resolución: 508/2024**

**Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE**

**Resumen:** ERTE: Reducción de jornada/suspensión de contrato de trabajo en situación de ERTE. Devengo de plus garantía de horas, de vacaciones y de días libres. Aplicación principio pro rata temporis

### **INFRACCIONES ADMINISTRATIVAS**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1773/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1773**

**No de Recurso: 134/2022**

**No de Resolución: 512/2024**

**Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES**

**Resumen:** Impugnación de sanciones administrativas: Sanción por cesión ilegal de trabajadores en el marco de un contrato de puesta a disposición. Reitera doctrina. STS 04/07/06 -rcud 1077/05

### **MEJORA VOLUNTARIA**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1750/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1750**

**No de Recurso: 52/2022**

**No de Resolución: 506/2024**

**Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO**

**Resumen:** Mejora Voluntaria: Se desestima la pretensión de que se declare *que el art. 25, c) del Convenio Colectivo de Alojamientos de Gipuzkoa no resultaba de aplicación a las modalidades de suspensión colectiva de contratos de trabajo derivadas de las normas laborales dictadas como consecuencia de la pandemia por Covid-19*. El citado precepto dispone que respecto a las suspensiones de contrato por las que denomina causas tecnológicas, económicas o de fuerza mayor lo siguiente: " cuando exista expediente administrativo con suspensiones temporales de empleo, la empresa complementará la prestación por desempleo que le corresponda al/la trabajador/a hasta al 100% del salario del mismo, si la autoridad laboral exonera a las empresas de la obligación de cotizar a la Seguridad Social".

### **MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJOS**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1790/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1790**

**No de Recurso: 57/2022**

**No de Resolución: 493/2024**

**Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES**

**Resumen:** MSCT: Se confirma la nulidad declara en la sentencia recurrida, por inexistencia de buena fe negocial, con falta de entrega de documentación suficiente y relevante sobre la situación de la empresa que ha adoptado la medida y demás

circunstancias concurrentes sobre la conducta empresarial. RYANAIR DAC.

## **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1772/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1772**

**No de Recurso: 102/2022 No de Resolución: 511/2024**

**Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES**

**Resumen:** negociación colectiva: nulidad del acuerdo de 7 de julio de 2021 de modificación del III Convenio colectivo de Air Europa Líneas Aéreas, SAU, y los tripulantes de cabina de pasajeros, publicado en el BOE de 14 de octubre de 2021, condenando a las demandadas a estar y pasar por la declaración anterior. Tras 5 años sin actividad de la comisión negociadora, un nuevo sindicato adquirió representatividad para negociar y se cerró el acuerdo sin su intervención

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1767/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1767**

**No de Recurso: 139/2022 No de Resolución: 513/2024**

**Ponente: IGNACIO GARCIA-PERROTE ESCARTIN**

**Resumen:** Negociación colectiva. Descuelgue de convenio. Nulidad. No resulta posible que una comisión de seguimiento de un ERTE por fuerza mayor acuerde la inaplicación de determinados preceptos del convenio colectivo aplicable.

## **PLANES DE IGUALDAD**

**STS 20/03/2024**

**Roj: STS 1793/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1793**

**No de Recurso: 79/2022**

**No de Resolución: 496/2024**

**Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO**

**Resumen:** Planes de igualdad: las personas trabajadoras incluidas en el ámbito del conflicto colectivo, no tienen derecho al disfrute de las 35 horas para acompañamiento al médico del padre o la madre, sin que sea necesario que los mismos estén a cargo de la persona trabajadora, ni sean dependientes. Sólo procede cuando se trate de hijos, hijas, padre, madre y personas dependientes a cargo de la persona trabajadora

## **RECURSO DE CASACIÓN**

**STS 19/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1860/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1860**

**No de Recurso: 346/2021 No de Resolución: 481/2024**

**Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE**

**Resumen:** Recurso de casación: Incongruencia omisiva: inexistencia. Revisión de

hechos probados: Como regla general, los motivos de revisión fáctica tienen un carácter meramente instrumental. Las sentencias del TS 497/2021, de 6 de mayo (rec. 2611/2018, Pleno); 634/2021 de 16 de junio (rec. 35/2019) y 305/2022, de 5 de abril (rec. 140/2020), entre otras muchas, sostienen que "la revisión de hechos figura como posibilidad accesoria e instrumental a la auténtica finalidad del mismo (del recurso de casación) que es precisamente la revisoria del derecho aplicado por la sentencia de instancia".

En definitiva, cuando se formula un motivo del recurso dirigido a la revisión de los hechos probados, como regla general debe haber otro motivo dirigido al examen del derecho aplicado.

## **REVISIÓN DE SENTENCIAS FIRMES**

**STS 03/04/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1861/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1861**

**No de Recurso: 14/2023**

**No de Resolución: 525/2024**

**Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO**

**Resumen:** Revisión de sentencias firmes: Estimación. Aplicación al caso de la STEDH 19 enero 2023 Rodgíuez Gonzáles c. Reino de España. 1. Estimación.

A la vista de los razonamientos y datos que hemos venido exponiendo, de acuerdo con el Informe del Ministerio Fiscal, debemos estimar la demanda de revisión formulada. En este caso concurre el presupuesto legal de la revisión: se ha aportado la sentencia del Tribunal Europeo de Derechos Humanos de 19 de enero de 2023 que expresamente declara que ha habido una violación del artículo 1 del Protocolo número 1 del Convenio.

De acuerdo con todo lo anterior, y tal como apunta la propia STEDH, existe la causa de revisión que se invoca en la demanda, porque las resoluciones impugnadas han sido dictadas en violación de derechos del artículo 1 del Protocolo no 1 de la Convención. Al tratarse de la denegación del percibo de la pensión de viudedad, no cabe duda de que la naturaleza y gravedad de la violación entraña efectos que persisten y no pueden cesar de ningún otro modo que no sea mediante la revisión de las resoluciones dictadas.

2. Alcance de la estimación.

Como venimos exponiendo, la demandante ha solicitado la revisión tanto de las sentencias del Juzgado de lo Social y del TSJ cuanto de nuestro Auto. Este último aspecto ha sido cuestionado (Fundamento Tercero.4) porque se limita a inadmitir el recurso casacional por razones procesales.

Pero lo cierto es que el Auto forma parte de la cadena de resoluciones judiciales que han generado la violación apreciada por el TEDH. El Informe de Fiscalía pone de relieve la realidad del curso procesal del inicial "petitum" sostenido ante el Juzgado de lo Social, de manera que la actora al ver cegadas las vías de recurso ante la jurisdicción española, suscita sin solución de continuidad, una demanda ante el TEDH que finalmente le resulta favorable.

Adicionalmente, nuestro Auto reafirmaba la validez de la doctrina acogida por la

Sala de lo Social del TSJ, lo que abocaba a la ausencia de contenido casacional del recurso (Fundamento Primero.5).

Por lo tanto, la estimación de la demanda ha de comportar la anulación de las tres resoluciones indicadas por la demanda.

### 3. Forma de reparación del daño.

Hay que comenzar atendiendo a las propias consideraciones de la STEDH que motiva la revisión ahora estudiada. Recordemos su parágrafo 119:

El Tribunal considera que la forma más apropiada de reparación por una violación del artículo 1 del Protocolo núm. 1 en un caso como el presente, en el que el proceso de toma de decisiones por parte de las autoridades administrativas y los tribunales nacionales puede dar lugar a la denegación de la pensión de supervivencia, es asegurarse de que la demandante se encuentre en la posición en la que se habría encontrado si la normativa no hubiese sido vulnerada (véanse Haddad c. España, n.o 16572/17, § 80, de 18 de junio de 2019; y Omorefe c. España, n.o 69339/16, § 71, de 23 de junio de 2020). Se señala que la legislación interna prevé la posibilidad de revisar las resoluciones definitivas que hayan sido declaradas vulneradoras de los derechos del Convenio por sentencia de este Tribunal, de conformidad con el artículo 236 de la Ley de Jurisdicción Social y los artículos 510 y 511 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, siempre que "la violación, por su naturaleza y gravedad, tenga efectos que persistan y no puedan ser eliminados por otro medio distinto de una revisión judicial.

En el caso que nos ocupa la desestimación de la demanda acogida por el Juzgado de lo Social y luego confirmada en los niveles superiores estuvo basada en la ausencia del periodo de dos años (mínimo) de la inscripción como pareja de hecho (véase nuestro Fundamento Primero, punto 3). La rescisión de esas resoluciones debe dar lugar a que devolvamos los autos al órgano de origen para que se pueda llevar a cabo la reparación del modo que resulte procedente.

## **SALARIO**

**STS 20/03/2024**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 1771/2024 - ECLI:ES:TS:2024:1771**

**No de Recurso: 45/2022**

**No de Resolución: 504/2024**

**Ponente: CONCEPCION ROSARIO URESTE GARCIA**

**Resumen:** Salario: Se confirma la desestimación de la demanda de conflicto colectivo por la AN, en la que se pedía que se declare el derecho de los afectados a percibir los incrementos salariales derivados de la entrada en vigor del convenio colectivo con efectos del 1 de mayo de 2018, con arreglo a lo establecido para los diferentes conceptos en el nuevo convenio, más el 10 por ciento de interés por mora y que Se condene a las empresas demandadas a abonar las cantidades resultantes de la aplicación de las tablas del nuevo convenio colectivo a partir del 1 de mayo de 2018 más el 10 por ciento de interés por mora."



## Juzgados de lo social

### Tribunal de Justicia de la Unión Europea CONCURSO DE ACREEDORES

**STJUE 18/04/2024**

[Ir a texto](#)

«Procedimiento prejudicial — Cooperación judicial en materia civil — Reglamento (UE) 2015/848 — Procedimientos de insolvencia — Procedimiento de insolvencia principal en Alemania y procedimiento de insolvencia secundario en España — Impugnación del inventario y de la lista de los acreedores presentados por el administrador concursal en el procedimiento de insolvencia secundario — Clasificación de los créditos de los trabajadores — Fecha que debe tenerse en cuenta — Traslado de bienes situados en España a Alemania — Composición del patrimonio de un procedimiento de insolvencia secundario — Parámetros temporales que deben tomarse en consideración»

En los asuntos acumulados C-765/22 y C-772/22, que tienen por objeto sendas peticiones de decisión prejudicial planteadas, con arreglo al artículo 267 TFUE, por el Juzgado de lo Mercantil n.º 1 de Palma de Mallorca (Illes Balears), mediante autos de 24 de noviembre de 2022 (C-765/22) y de 25 de noviembre de 2022 (C-772/22), recibidos en el Tribunal de Justicia, respectivamente, el 16 de diciembre de 2022 y el 19 de diciembre de 2022, en los procedimientos entre Luis Carlos, Severino, Isidora, Angélica, Paula, Luis Francisco, Delfina y Air Berlin Luftverkehrs KG, Sucursal en España (C-765/22), el Tribunal de Justicia (Sala Tercera) declara:

- 1) Los artículos 7 y 35 del Reglamento (UE) 2015/848 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de mayo de 2015, sobre procedimientos de insolvencia, en relación con el considerando 72 de este Reglamento, deben interpretarse en el sentido de que la ley del Estado de apertura del procedimiento de insolvencia secundario se aplica únicamente al tratamiento de los créditos nacidos después de la apertura de ese procedimiento, y no al tratamiento de los créditos nacidos entre la apertura del procedimiento de insolvencia principal y la del procedimiento de insolvencia secundario.
- 2) Los artículos 3, apartado 2, y 34 del Reglamento 2015/848 deben interpretarse en el sentido de que la masa de los bienes situados en el Estado de apertura del procedimiento de insolvencia secundario está constituida únicamente por los bienes que se encuentren en el territorio de ese Estado miembro en el momento de la apertura de dicho procedimiento.
- 3) El artículo 21, apartado 1, del Reglamento 2015/848 debe interpretarse en el sentido de que el administrador concursal del procedimiento de insolvencia principal puede trasladar los bienes del deudor fuera del territorio de un Estado miembro distinto del de ese procedimiento de insolvencia, aun cuando tenga conocimiento de la existencia, por una parte, de créditos laborales de los acreedores locales en el territorio de ese otro Estado miembro, reconocidos mediante resoluciones judiciales, y, por otra parte, de un embargo preventivo de bienes acordado por un juzgado de lo social de ese último Estado miembro.

4) El artículo 21, apartado 2, del Reglamento 2015/848 debe interpretarse en el sentido de que el administrador concursal del procedimiento de insolvencia secundario puede ejercitar una acción revocatoria contra un acto realizado por el administrador concursal del procedimiento de insolvencia principal.

**Tribunal Europeo de Derechos Humanos**  
**DERECHO A LA VIDA PRIVADA**

**STEDH 16/04/2024 Caso Borislav Tonchev c. Bulgaria**

[Ir a texto](#)

En 2013, el demandante fue despedido de su trabajo como guardia penitenciario porque su empleador había descubierto que en 2004 había sido detenido por conducir ebrio y que incurrió en responsabilidad una vez iniciado un procedimiento administrativo, por el que fue condenado a una multa. El caso se refiere a la cuestión de si la conservación, según la demandante por tiempo ilimitado, de los datos relativos a dichas sanciones administrativas estaba "establecida por la ley". El demandante solicitó una revisión judicial de la decisión de despido, pero no tuvo éxito; también denunció el asunto ante la Comisión de Protección de Datos Personales Denuncia que luego retiró. Actualmente trabaja como asistente judicial dentro del Tribunal regional de Lovech.

Invocando el artículo 8 (derecho al respeto de la vida privada y familiar) del Convenio Europeo sobre derechos humanos, el demandante se queja de la conservación de datos relativos a la sanción administrativa que se le había impuesto, así como la divulgación, real y potencial, de esos datos. Sostiene, en particular, que las normas relativas a la conservación de datos era ambigua: si, hasta febrero de 2013, disponía que el documento físico en el que se registran sanciones administrativas debe ser destruido después de cinco años (en la actualidad debe destruirse al cabo de 15 años), sin embargo, no indicó claramente si los datos electrónicos de estos documentos también deberían eliminarse o si podrían conservarse durante más tiempo, o incluso durante un período ilimitado.

**Violación del artículo 8**

Satisfacción justa: la Corte decidió que la constatación de una violación constituía en sí misma una satisfacción equitativa suficiente por el daño moral sufrido por el solicitante y que el Estado demandado deberá pagarle 2.900 euros (EUR) en concepto de costas y gastos.

## ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

### OIT NEWS

#### [Ir a texto](#)

Una mayor justicia social es la piedra angular de una recuperación más sólida, dice la OIT al Banco Mundial y al FMI.

En declaraciones ante las reuniones de primavera del Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional en Washington D.C., el Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, subrayó "la necesidad crucial de una acción concertada y coordinada a todos los niveles" frente a las crisis mundiales convergentes.