



# NEWSLETTER LABORAL

DIARIO DE INFORMACIÓN  
LABORAL Y DE SEGURIDAD  
SOCIAL

*JJpD*

Juezas y Jueces  
para la  
Democracia

NÚMERO: 179 (Año V)

FECHA: 30/07/2022

ACCEDE AL BLOG DE LA COMISIÓN SOCIAL DE JUEZAS Y JUECES PARA LA DEMOCRACIA ([aquí](#))

ASÓCIATE A JUEZAS Y JUECES PARA LA DEMOCRACIA ([aquí](#))

## LEGISLACIÓN

### [Balears](#)

Decret 1/2022, de 27 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es modifica el Decret 11/2021, de 15 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

[Ir a texto](#)

Resolució del Parlament de les Illes Balears per la qual es valida el Decret llei 7/2022, d'11 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic de les Illes Balears (RGE núm. 5691/22)

[Ir a texto](#)

## JURISPRUDENCIA

### [Tribunal Constitucional](#)

última publicada STC 90/2022.

### [Tribunal Supremo](#)

**ASISTENCIA SANITARIA****STS 11/05/2022**[Ir a texto](#)

Roj: STS 2955/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2955

No de Recurso: 1704/2019

No de Resolución: 632/2022

Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES

Resumen: Asistencia sanitaria: no tiene derecho a la prestación pública de asistencia sanitaria una ciudadana cubanai, que dispone de permiso de residencia temporal en España por reagrupación familiar . La concesión de la residencia no supone el nacimiento del derecho, cuya dinámica está sujeta al mantenimiento del requisito de su concesión relativo a que el reagrupante disponga de recursos suficientes para no convertirse en una carga para la asistencia social en España durante su periodo de residencia y de un seguro de enfermedad que cubra los riesgos del reagrupado en España.

Reitera doctrina: SSTs de Pleno 13/5/2019; rcuds. 3626/17, 4622/17, 1068/18; 2022/18; con la misma de contraste. Normativa legal anterior al Real Decreto-ley 7/2018, de 27 de julio.

**CADUCIDAD****STS 05/07/2022**[Ir a texto](#)

ECLI:ES:TS:2022:2945 N° de Resolución: 608/2022 N° Recurso: 336/2021

Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE

RESUMEN: CADUCIDAD. La supresión legal de la presentación de reclamación previa no supone que deba acudir al acto de conciliación administrativa, que no suspende el plazo de caducidad. Reitera doctrina.

**CESIÓN ILEGAL****STS 06/07/2022**[Ir a texto](#)

Roj: STS 2780/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2780

No de Recurso: 2322/2019

No de Resolución: 614/2022

Ponente: CONCEPCION ROSARIO URESTE GARCIA

Resumen: Cesión ilegal: efectos temporales de la cesión ilegal reconocida en sentencia cuando ha optado por la readmisión, pero con anterioridad a esa declaración ha visto extinguida la relación laboral y existe pendiente juicio por despido.

**CONTRATAS Y SUBCONTRATAS****STS 06/07/2022**[Ir a texto](#)

Roj: STS 2875/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2875

No de Recurso: 2103/2021

No de Resolución: 630/2022

Ponente: ANGEL ANTONIO BLASCO PELLICER

Resumen: contratas y subcontratas: debe ser considerada como de propia actividad la contrata en la que trabajaba el actor y que había sido suscrita entre

la empresa comitente, dedicada a la actividad de agencia de transporte, servicios auxiliares y complementarios del transporte y la empresa empleadora del actor dedicada al transporte de mercancías. La empresa principal responde solidariamente de las deudas contraídas por la contratista respecto del trabajador demandante.

## **CONVENIO COLECTIVO**

**STS 13/07/2022**

[Ir a texto](#)

**ECLI:ES:TS:2022:2881      Nº de Resolución: 664/2022      Ponente: RICARDO BODAS MARTIN      Nº Recurso: 161/2020**

**RESUMEN:** Impugnación de convenio estatutario por asociación empresarial, que lo impugna exclusivamente por ilegalidad, aunque sin estar dentro de su ámbito funcional. Falta de legitimación activa. Se desestima la demanda. Aplica doctrina STS 6 de abril de 2022, rec. 119/2020.

**STS 13/07/2022**

**Roj: STS 2959/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2959**

**No de Recurso: 18/2020**

**No de Resolución: 661/2022**

**Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO**

**Resumen:** Convenio colectivo: Se impugna el Convenio colectivo de ámbito estatal del sector del Contact Center (antes telemarketing) publicado en BOE no 165 de 12 de julio de 2017 (código de convenio número 99012145012002), con ámbito temporal hasta el 31 de diciembre del 2019, entendiéndose prorrogado tácitamente de año en año, salvo denuncia anterior (art. 6o).

Se desestima la impugnación, que va referida a la regulación contenida en el artículo 17, al que la demanda reprocha que prevé un proceso de extinción del contrato de obra en el sector del Contact Center para el caso de que concluya o se reduzca el volumen de una contrata, lo que supone la articulación de una causa de extinción del contrato distinta de las previstas en el art. 49.1 en relación con el art. 15 ET.

## **DESEMPLEO**

**STS 07/07/2022**

[Ir a texto](#)

**Roj: STS 2942/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2942**

**No de Recurso: 2000/2019**

**No de Resolución: 634/2022**

**Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES**

**Resumen:** Desempleo: el periodo de 180 días que se ha de tomar para determinar la base reguladora de la prestación por desempleo cuando al finalizar el contrato existía una reducción de jornada declarada judicialmente como modificación sustancial de condiciones de trabajo ajustada a derecho, es el correspondiente al los 180 últimos días en que estuvo cotizando a tiempo completo

**DESPIDO COLECTIVO**

**STS 06/07/2022**

Ir a texto

Roj: STS 2879/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2879

No de Recurso: 816/2021 No de Resolución: 628/2022

Ponente: ROSA MARIA VIROLES PIÑOL

Resumen: Despido colectivo: impugnación individual de un despido colectivo anterior a la vigencia de la Ley 3/2012 . inadecuación de procedimiento . Debió tramitarse por la vía de la impugnación de actos administrativos (art.151 LRJS).

**STS 06/07/2022**

Ir a texto

ECLI:ES:TS:2022:2873 Sala de lo Social N° de Resolución: 627/2022 N° Recurso: 324/2021

Ponente: ANGEL ANTONIO BLASCO PELLICER

Resumen: Despido colectivo: impugnación individual de un despido colectivo anterior a la vigencia de la Ley 3/2012 . inadecuación de procedimiento . Debió tramitarse por la vía de la impugnación de actos administrativos (art.151 LRJS).

**ENFERMEDAD PROFESIONAL**

**STS 06/07/2022**

Ir a texto

ECLI:ES:TS:2022:2866 N° de Resolución: 631/2022 N° Recurso: 2531/2021 Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO

RESUMEN: Enfermedad profesional: Determinación contingencia. Síndrome túnel carpiano. Profesión de auxiliar domiciliar. Se califica como enfermedad profesional. En el mismo sentido que los rcuds. 3442/2019; 3579/2019; 3850/2019, deliberados en esta misma fecha.

**STS 06/07/2022**

Ir a texto

ECLI:ES:TS:2022:2950 N° de Resolución: 623/2022 N° Recurso: 3579/2019 Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO

RESUMEN: Enfermedad profesional: Determinación contingencia. Síndrome túnel carpiano. Profesión de auxiliar domiciliar. Se califica como enfermedad profesional. En el mismo sentido que los rcuds. 3442/2019; 3579/2019; 3850/2019, deliberados en esta misma fecha.

**STS 06/07/2022**

Ir a texto

ECLI:ES:TS:2022:2952 N° de Resolución: 624/2022 N° Recurso: 3850/2019

Ponente: ROSA MARIA VIROLES PIÑOL

RESUMEN: Enfermedad profesional: Determinación contingencia. Síndrome túnel carpiano. Profesión de auxiliar domiciliar. Se califica como enfermedad profesional. En el mismo sentido que los rcuds. 3442/2019; 3579/2019; 3850/2019, deliberados en esta misma fecha.

**STS 08/07/2022**

Ir a texto

ECLI:ES:TS:2022:2954 N° de Resolución: 639/2022. N° Recurso: 24/2020  
Ponente: RICARDO BODAS MARTIN

RESUMEN: Enfermedad profesional: Determinación contingencia. Síndrome túnel carpiano. Profesión de auxiliar domiciliara. Se califica como enfermedad profesional. En el mismo sentido que los rcuds. 3442/2019; 3579/2019; 3850/2019, deliberados en esta misma fecha.

**HUELGA**

**STS 07/07/2022**

Ir a texto

Roj: STS 2868/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2868

No de Recurso: 3071/2019

No de Resolución: 635/2022

Ponente: IGNACIO GARCIA-PERROTE ESCARTIN

Resumen: Huelga: el día inicial del plazo para reclamar daños y perjuicios por quienes consideran vulnerado su derecho de huelga por haber prestado servicios mínimos al amparo de una resolución administrativa posteriormente declarada nula por la jurisdicción contenciosa se produce cuando alcanza firmeza la sentencia declarando que la resolución fijando los correspondientes servicios mínimos es contraria a derecho. Aplica doctrina de la STS 1007/2021, 13 de octubre de 2021 (rcud 4919/2018).

**INCAPACIDAD PERMANETE TOTAL**

**STS 12/07/2022**

Ir a texto

ECLI:ES:TS:2022:2953 N° de Resolución: 645/2022 N° Recurso: 1301/2019

Ponente: ANGEL ANTONIO BLASCO PELLICER

RESUMEN: Incapacidad Permanente Total. La jubilación anticipada no impide su reconocimiento. Reitera doctrina (SSTS de 22 de marzo de 2006, Rcul. 5069/2004; de 13 de junio de 2007, Rcul. 2282/2006 y de 21 de enero de 2015, Rcul. 491/2014).

**INCONGRUENCIA**

**STS 12/07/2022**

Ir a texto

ECLI:ES:TS:2022:2878 Sala de lo Social N° de Resolución: 648/2022  
Municipio: Madrid Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE N° Recurso: 2598/2019

Resumen: incongruencia omisiva. Existencia. sentencia que resuelve una cuestión no suscitada por el recurrente y no resuelve todos los motivos formulados en el escrito de interposición del recurso de suplicación.

**JUBILACIÓN ACTIVA**

**STS 07/07/2022**

Ir a texto

Roj: STS 2869/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2869

No de Recurso: 4180/2019

No de Resolución: 637/2022

Ponente: IGNACIO GARCIA-PERROTE ESCARTIN

Resumen: Jubilación activa: el trabajador, incluido en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos por ser socio de una sociedad civil irregular ( artículo 305.2 d) LGSS), no tiene derecho a la pensión de jubilación activa del 100 por ciento ( artículo 214.2, párrafo segundo, LGSS), cuando es la sociedad civil irregular la que tiene contratadas a las trabajadoras.

### **JUBILACIÓN ANTICIPADA**

**STS 05/07/2022**

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2865/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2865

No de Recurso: 605/2020 No de Resolución: 606/2022

Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO

Resumen: Jubilación anticipada: la trabajadora fija discontinua de una actividad que no se repite en fechas ciertas, puede acceder a la jubilación anticipada parcial -con la oportuna formalización de un contrato de relevo-, en razón de la consideración como trabajo a tiempo completo que se le otorgue a este tipo de trabajos fijos discontinuos.

**STS 06/07/2022**

[Ir a texto](#)

ECLI:ES:TS:2022:2875 N° de Resolución: 630/2022 N° Recurso: 2103/2021

Ponente: ANGEL ANTONIO BLASCO PELLICER

Resumen: Jubilación anticipada: la trabajadora fija discontinua de una actividad que no se repite en fechas ciertas, puede acceder a la jubilación anticipada parcial -con la oportuna formalización de un contrato de relevo-, en razón de la consideración como trabajo a tiempo completo que se le otorgue a este tipo de trabajos fijos discontinuos

**STS 06/07/2022**

[Ir a texto](#)

ECLI:ES:TS:2022:2862 Sala de lo Social N° de Resolución: 622/ Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE N° Recurso: 3055/2019

RESUMEN: Jubilación anticipada por cese involuntario de trabajador fijo discontinuo. Requisito de encontrarse inscrito como demandante de empleo durante seis meses inmediatamente antes de la fecha de la solicitud de jubilación. Se computa el periodo de inactividad.

### **JUBILACIÓN PARCIAL**

**STS 07/07/2022**

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2948/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2948

No de Recurso: 507/2021 No de Resolución: 633/2022

Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES

Resumen: Jubilación parcial: un trabajador fijo discontinuo, cuya actividad se desarrolla en fechas inciertas, no puede acceder a la jubilación parcial, vinculada a un contrato de relevo. No procede al no atender una actividad a tiempo completo. Concuerda con los rcuds 382/2020, 605/2020 y 1881/2020, deliberados en la misma fecha.

## **JURISDICCIÓN**

**STS 05/07/2022**

Roj: STS 2859/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2859

No de Recurso: 2475/2021

No de Resolución: 611/2022

Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO

Resumen: Jurisdicción: competencia de la jurisdicción española para conocer de la extinción de la relación laboral de un trabajador que presta servicios como administrativo en la Embajada de Turquía en Madrid, en razón de que pudiere aplicarse la inmunidad de jurisdicción prevista en el artículo 10 de la Ley Orgánica 16/2015.

Aplica doctrina TJUE 19/07/2012 (C-154/11), y entre otras, SSTS/IV de 14/02/2020 (rcud. 82/2017) y 29/04/2021 (rcud. 2495/2019). Reitera STS 31/5/2022, rcud. 1450/2020,

## **MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO**

**STS 06/07/2022**

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2941/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2941

No de Recurso: 6/2021

No de Resolución: 626/2022

Ponente: SEBASTIAN MORALO GALLEGO

Resumen: Modificación sustancial de condiciones de trabajo: Se confirma la sentencia en en cuya virtud se concluye que no hay elementos de juicio para considerar que la empresa hubiere vulnerado la obligación de negociar de buena fe durante el periodo de consultas.

A tal efecto razona que no se ha producido una falta de información; explica que no supone mala fe la circunstancia de que se haya intentado anteriormente una medida de igual naturaleza a nivel estatal; niega que conduzca a esa conclusión el hecho de que la empresa mantenga su postura inicial sin que hubiere sido posible alcanzar un acuerdo en las reuniones mantenidas con esa finalidad; y finalmente concluye, que le corresponde a la demandante la carga de acreditar que la empresa incurre en alguna clase de ocultación, transgresión formal, o introduzca elementos distorsionadores o actos de presión en la formación de la voluntad durante las negociaciones, retrasos desleales u otros elementos similares en tal sentido.

## **PERMISO POR LACTANCIA**

**STS 12/07/2022**

[Ir a texto](#)

ECLI:ES:TS:2022:3022 Nº de Resolución: 646/2022 Nº Recurso: 1367/2019.  
Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO  
Resumen: Permiso por lactancia: El derecho al permiso por lactancia recogido en el artículo 37.4 ET, en la redacción dimanante de la Ley 3/2012, puede ser ejercido por el padre trabajador, aunque la madre del menor no desempeñe actividad laboral. Concuerda con doctrina comunitaria (Álvarez Roca, Maïstrellis) y de esta Sala (CLH, S.A.), desestimando el recurso interpuesto por la empresa. Interpretación literal, sistemática, teleológica, histórica y acorde con la LOI

#### **PERSONAL LABORAL ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**STS 13/07/2022**

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2957/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2957

No de Recurso: 3443/2020

No de Resolución: 663/2022

Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO

Resumen: Personal laboral administración pública: ambito del empleo público, un contrato de interinidad por vacante que se celebra cumpliendo todas las exigencias legales queda desnaturalizado como consecuencia del transcurso de 3 años y deviene indefinido no fijo.

Aplica doctrina TJUE de 3 junio 2021 .

Reitera doctrina: (STS 649/2021 de 28 junio, rcud. 3263/2019).

#### **PRESTACIÓN EN FAVOR DE FAMILIARES**

**STS 12/07/2022**

[Ir a texto](#)

ECLI:ES:TS:2022:3016 Nº de Resolución: 647/2022 Ponente: RICARDO BODAS MARTIN Nº Recurso: 2050/2019

RESUMEN: Prestación a favor de familiares. Ingresos superiores al salario mínimo interprofesional. Procede deducir la hipoteca de la hija, por cuanto su cómputo comporta, en la práctica, que el obligado al deber de alimentos no pueda satisfacer a su alimentista. Aplica doctrina.

#### **PRESTACIÓN DE PATERNIDAD**

**STS 05/07/2022**

[Ir a texto](#)

ECLI:ES:TS:2022:3013. Nº de Resolución: 602/2022 , Nº Recurso: 906/2019

Ponente: IGNACIO GARCIA-PERROTE ESCARTIN

RESUMEN: Seguridad Social. Prestación de paternidad. Denegación en el supuesto de alumbramiento sin vida a las treinta y nueva semanas y tres días de gestación, atendiendo a la finalidad de la prestación por paternidad. Se confirma la sentencia de la Sala de lo Social del TSJ de Aragón. Voto Particular.

#### **PRINCIPIO DE IGUALDAD**

**STS 06/07/2022**

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2958/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2958



No de Recurso: 1914/2020

No de Resolución: 625/2022

Ponente: ANTONIO VICENTE SEMPERE NAVARRO

Resumen: Principio de igualdad: Existencia de doble escala salarial : supresión del complemento de antigüedad para los trabajadores que ingresasen en la empresa con posterioridad al 1 de abril de 2004, sustituyendo para estos trabajadores dicho complemento por el plus de vinculación.

Aplica doctrina de STS 122/2022 de 8 febrero (rcud. 4274/2019)

### ***RECURSO DE SUPLICACIÓN***

***STS 06/07/2022***

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2796/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2796

No de Recurso: 1419/2021

No de Resolución: 617/2022

Ponente: CONCEPCION ROSARIO URESTE GARCIA

Resumen: Recurso de suplicación: Inadmisión por cuantía insuficiente. El problema suscitado por la Letrada de la CAM, en representación y defensa del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS), se centra en decidir si el trabajador demandante, que es médico interno residente (MIR) en el Hospital Universitario Severo Ochoa de Getafe (Madrid), tiene derecho a las diferencias salariales reclamadas (inferiores a 3000 euros) en concepto de pagas extraordinarias

### ***RESPONSABILIDAD EN EL PAGO DE PRESTACIONES***

***STS 05/07/2022***

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2874/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2874

No de Recurso: 1698/2019

Ponente: ANGEL ANTONIO BLASCO PELLICER

Resumen: Responsabilidad en el pago de prestaciones: no es posible cuestionar la responsabilidad en el pago de la prestación de incapacidad permanente absoluta (IPA) que, en revisión por agravación, derivada de enfermedad profesional, le ha sido reconocida al trabajador que, hasta entonces, venía siendo perceptor de una pensión de incapacidad permanente total (IPT) por aquella contingencia y de la que fue declarada responsable la Mutua, que se aquietó en vía administrativa con dicha declaración.

***STS 06/07/2022***

[Ir a texto](#)

ECLI:ES:TS:2022:2951 Nº de Resolución: 619/2022 Ponente: CONCEPCION ROSARIO URESTE GARCIA Nº Recurso: 937/2019

RESUMEN: Mutua. Devolución del capital coste constituido para afrontar el complemento del 20% de la pensión por IPT, cuando el beneficiario accede a una IPA por agravamiento: no procede, al ser supuesto no previsto en el Reglamento General de Recaudación de la SS. Reitera doctrina.

## **SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**

**STS 05/07/2022**

[Ir a texto](#)

Nº de Resolución: 607/2022 Nº Recurso: 1278/2020 Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE

RESUMEN: BBVA: acuerdo de suspensión del contrato de trabajo. El trabajador recibe periódicamente unas determinadas cantidades económicas hasta la edad de 65 años. Ha de interpretarse que el derecho a percibir esas cantidades se extingue con la jubilación anticipada del empleado, pasando este a percibir la correspondiente pensión de jubilación, y la paralela extinción de su contrato de trabajo. Reitera doctrina.

## **VACACIONES**

**STS 12/07/2022**

[Ir a texto](#)

Roj: STS 2878/2022 - ECLI:ES:TS:2022:2878

No de Recurso: 2598/2019

No de Resolución: 648/2022

Ponente: JUAN MOLINS GARCIA-ATANCE

Resumen: Vacaciones: ene derecho a vacaciones una trabajadora despedida en relación con el periodo de tiempo transcurrido desde la fecha del despido hasta la de su readmisión.

[Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#)

última publicada: STJUE 27/07/2022. T-125/22

[Tribunal Europeo de Derechos Humanos](#)

última publicada STEDH 21/07/2022

## **ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO**

### **OIT NEWS**

**Día Mundial contra la Trata**

**NERVO pide un mundo sin trabajo infantil ni trata de personas**

Coincidiendo con el Día Mundial contra la Trata de Personas y con su última actuación en el festival Tomorrowland para 2022, el dúo de DJs superestrellas NERVO pide actuar contra la vulnerabilidad, el trabajo y la trata de niños y niñas.

[Ir a texto](#)